

FOA STORSTRØM

AFDELINGS-

BESTYRELSESMØDE

Onsdag, den 28. januar 2026 fra kl. 09.00 – 15.00
der er morgenmad fra kl. 08.30

STED: FOA, RÅDHUSTORVET 15, 4760 VORDINGBORG

DELTAGERE:

Morten Nielsen, Lissi Lund, Annette Bendix Sørensen, Pia Merete Paaske, Ulla Mikkelsen, Hans Anders Petersen, Anja Rosendahl Hansen, Farid Faizi, Flemming Thonny Olander, Heidi Holst Knudsen, Helle B. Andersen, Helle Marqweis, Kurt Urban Pedersen, Laila Harms Hansen, Lene Hansen, Malin Pejter Røtting og Susanne Biendara.

Tilforordnet: TR Ditte Aarestrup

Referent: Lene Haffner Nielsen

AFBUD: Lissi Lund. Kurt Pedersen. Susanne Biendara. Farid Faizi og Helle Andersen møder senere. Farid går kl. 12

REFERAT:

1. Godkendelse af dagsorden

Valg af ordstyrer: Annette Bendix Sørensen

7.1 Fagenes dag, skal afholdes 1 weekend i okt. Det skal beslattes på næste HB

Farid møder kl. 9.05.

2. Godkendelse af referat

Godkendt uden bemærkninger

Anja: når folk forlader møde så skriv, at det er efter aftale.

3. Orientering fra daglig ledelse/ politisk ledelse.

3.1 Status overdragelse af arbejdsskadesager

Der gives her den sidste status, da vi har økonomi for 2026 på plads ift. betaling af arbejdsskadesagerne til Forbundet, samt det sidste praktiske.

Moni: Vi betaler fra 14.2.2026 – Vi har overdraget 107 sag. Det koster 41.000 kr. pr. mdr. Det er billigere end estimeret da vi havde estimeret 180 sager. Pris pr. år forventet ca. 800.000kr. / reelt ca. 500.000kr.

Hvis der er aktiv sag i en lokal FOA-fagforening, og medlemmet har fået job i en anden Fagforenings dækningsområde, bliver medlemmer ikke overflyttet til anden FOA-fagforening, da FOA's system ikke kan håndtere det. Formanden kan altid lave en aftale for det enkelte medlem, ved at tale med Formand fra den anden fagforening. Medlem skal selvfølgelig være orienteret.

I kan altid komme til Morten.

Bestyrelsen ønsker at en præcisering af arbejdsgangen sendes ud til TR og faglige konsulenter.

3.2 OK 2026

Hvor er FOA i forhandlingerne, hvor er FOA/FOA Storstrøm ift. Konfliktberedskab.

Orientering ved Morten.

CFU er ikke klar med deres ramme. (Statens område)

Der er ikke fremdrift i alle forhandlingerne. Mona skal til for forhandling i forligsinstitutionen.

Ulla: På det pædagogiske område er dagplejen i Næstved udtaget til konflikt.

Hans: På det tekniske område er Næstved ny svømmehal og Hjælpe-middeldepotet i Lolland Kommune udtaget til konflikt

Pia: På SOSU-området er Sterilcentralen (regionalt) og Lolland kommune på ældreområdet udtaget til konflikt. Med de normeringer der ligger i beredskabet, vil de være flere hænder på job i en konflikt.

Morten: Der er udtaget efter organiseringsgraden og hvor der er TR dækning.

3.3 Dialog med FOA Guldborgsund om en evt. sammenlægning

På sidste bestyrelsesmøde tilkendegav bestyrelsen, at kom der en konkret henvendelse fra FOA Guldborgsund, var bestyrelsen indstillet på, at Storstrøm skulle gå i dialog.

Der er dialog, og der gives en orientering om, hvad der er sket frem til nu, og hvad der tænkes fremadrettet.

Orientering ved Morten – Faseplanen gennemgås.

Hovedkontoret bliver Rådhusstræde 15, Vordingborg og der røres ikke ved vores struktur, det står ikke til forhandling.

3.4 Seneste medlemstal

Tallene fra december gennemgås på skærmen af Morten. Der er et samlet fald på 150 erhvervsaktive medlemmer i hele FOA. FOA Storstrøm har fremgang på 12 erhvervsaktive medlemmer. FOA Guldborgsund har fremgang på 5 erhvervsaktive medlemmer.

Forslag om et mere målrettet kursus til TR for organisering og en drøftelse om organisering generelt. Videreudvikling af redskaber til at klæde TR på. Vi skal have de gode historier ud, så alle kan se, hvad vi som fagforening kan for medlemmerne.

4. Økonomi

4.1 Omkonvertering af FOA Storstrøms ejerandel i Arbejdernes Landsbank til børsnoterede aktier.

Ifm. at Arbejdernes Landsbank er fusioneret med Sydbank og Vestjysk bank til AL Sydbank, er FOA Storstrøms tidligere ejerandel i Arbejdernes Landsbank omkonverteret til børsnoterede aktier i AL Sydbank der handles på Københavns Fondsbørs.

Da det er en forholdsvis stor portion aktier Storstrøm er tildelt (12.000 stk.), skal vi have en drøftelse i bestyrelsen, om hvordan vi fremadrettet skal forholde os til denne aktieportefølje.

Bestyrelsen vil gerne have noget mere information evt. fra Forbundet og afvente hvad andre fagforeninger gør. Vores investering på de 752.000 kr. inden omkonverteringen til AL Sydbank aktier er tjent hjem.

Bestyrelsen tænker over det frem til næste bestyrelsesmøde, hvor vi forhåbentlig har flere fakta.

Varmeregnskabet kører fra 1/11 til 31/10 – vi afventer fortsat varmeregnskabet fra ISTA. Der forventes regning på ca. 120.000 kr.

5. Beslutning:

5.1 Indkøb af veste til tillidsvalgte i FOA Storstrøm

Der har været en forespørgsel fra nogle TR, om det var muligt, at der kunne afsættes noget økonomi til indkøb af veste til tillidsvalgte.

Det vil koste ca. 50.000 kr.

Der blev på sidste bestyrelsesmøde nedsat et tøjudvalg, der skulle arbejde videre.

Udvalget giver en status, og måske der skal træffes endnu en beslutning.

Ulla fremlægger de indhentede tilbud og beder bestyrelsen om at hjælpe med valg af vest.

Gruppen arbejder videre og laver prisoverslag for at købe veste til TR og AMR. Vesten skal være en anerkendelse af vores tillidsvalgte og synliggørelse af FOA.

(Helle Andersen møder til dette pkt.)

Bestyrelsen godkender, at der også benyttes penge til indkøb af veste til AMR og, at der kun indkøbes til de tillidsvalgte, der vil benytte vesten.

Helle Andersen kan ikke godkende, at vi bruger så mange af medlemmernes penge på køb af veste.

5.2 Seniorklubben i Maribo har spurgt om de kunne få lov til at holde juletræsfesten i 2026.

Det skal vi som bestyrelse tage stilling til.

Efter aftale går Farid kl. 12. Dette er inden beslutningen af den økonomiske ramme for juletræsfesterne.

Bestyrelsen vedtager, at der også afholdes juletræsfest på Lolland. Der skal være samme deltagergebyr for begge juletræsfester. Der afsættes max 15.000 kr. pr. juletræsfest.

6. Orientering fra faglighedsområdet:

Hans: Der er indbudt til faglighedsmøde 19/3 i Maribo. Emne: Beredskab, altså de udfordringer der kan opstå (hvad er preppet, hvad vis strømmen går e.a.) afsluttes med debat. Der er lavet et program for møderne i 2026.

Pia: Faglighedsarbejdet giver rigtig godt og de andre fagforeninger kigger meget på vores model. Medlemmerne melder positivt tilbage. Vi får meget med hjem og rammer flere af vores medlemmer.

Ulla: Der bliver en tryghed i rummet. Mangler måske at drøfte det fagfaglige på møderne, men det bliver arbejdet ind på de næste møder.

Lene: Man udvikler netværk.

7. Orientering fra TR- og AMR ansvarlig v/Morten Nielsen

Morten overtaget området efter Lissi og er blevet medunderviser på introforløbene. Første undervisning var i sidste uge. Det er et super godt samarbejde med Pernille. Undervisning for 2026 er planlagt, og snart begynder planlægningen for 2027. Der er planlagt 4 TUS-samtale møder for AMR i 2026.

7.1 Fagenes dag – HB

Der forligger et HB forslag om, at fagenes dag skal afholdes den 1. weekend i oktober. Der skal træffes HB-beslutning i næste uge. Morten ønsker bestyrelsens bemærkninger. Og om vores rolle på dagen.

Flemming: Mange af vores medlemmer arbejder i weekenden, man rammer skævt. Tror ikke man kommer op på 1500 – 2000 gæster pr. dag.

Heidi: Mange arbejder hver 2. weekend.

Ulla: Ingen frikøb – dagplejerne arbejder ikke i weekenden. Det kunne også afholdes lokalt.

Heidi: Troede det skulle laves flere steder rundt i landet og over flere dage. Det kunne give nogle muligheder for andre.

8. Eventuelt:

Laila: På rengøringsområdet i Lolland Kommune – Der udleveres engangsmopper og indkøbes robotter, men ingen undervisning i brugen af disse. Der udføres nu gulvvask med støvbinder, det giver bedre indeklima, støvet ligger sig ikke i vindueskarmen. I Lolland Kommune har man tiden til at lave rengøringen. Er der ikke rent, er det medarbejderen, der ikke passer sit arbejde. Kører efter INSTA800 – Der gøres rent, hvis rummet har været brugt. Rengøringsparathed er en liste over hvad der skal til for at der kan gøres rent. Der køres med synlig rengøring. Det nye rengøringsystem er knald godt.